

Primarschule Dänikon-Hüttikon
Schule Rotflue
Schulpflege
Rotflue 2
8114 Dänikon

Philipp Voelke
Feldstrasse 5
8114 Dänikon
+41 76 343 41 42
phvoelke@bluewin.ch

Dänikon, 05. Juni 2023

Anfrage gestützt auf § 17 des Gemeindegesetzes des Kantons Zürich

Sehr geehrte Frau Schenkel, sehr geehrte Schulpflegemitglieder

Mit Blick auf die nächste Schulgemeindeversammlung der Primarschule Dänikon-Hüttikon reiche ich eine Anfrage im Sinne von § 17 des Gemeindegesetzes ein und gehe davon aus, dass die Anfrage an der Schulgemeindeversammlung vom 21. Juni 2023, beantwortet wird.

Status Anzahl Lehrpersonen für das Schuljahr 2023/24

Gemäss Information der Schulpflege vom 31. Mai 2023 durfte die Schulpflege auf das genannte Datum bereits 8 Anstellungen genehmigen.

Das sind natürlich erfreuliche Nachrichten, obwohl der Begriff «genehmigen» noch nicht heisst, dass die entsprechenden BewerberInnen angestellt sind.

Als interessierter und auch besorgter Elternteil stellen sich mir folgende Fragen und ich bitte um deren Beantwortung während der Schulgemeindeversammlung:

1. Wie viele Stellenprozente waren ab dem 31. März 2023 neu zu besetzen?
2. Wie viele Stellenprozente sind bis und mit dem 21. Juni 2023 bereits besetzt worden?
 - Welche Positionen konnten bereits besetzt werden?
 - Wie viele Klassenlehrpersonen konnten bereits besetzt werden?
 - Wie viele Stellenprozente an Fachlehrpersonen wie, Französisch und TTG konnten bereits besetzt werden?
3. Wie viele Stellenprozente sind aktuell noch offen und wie viele Stellenprozente können bei einer seriösen Beurteilung der noch aktiven Bewerbungen bis zum Start des Schuljahres 2023/24 noch besetzt werden?
 - Welche Positionen konnten noch nicht besetzt werden?
 - Wie viele Klassenlehrpersonen konnten noch nicht besetzt werden?
 - Wie viele Stellenprozente an Fachlehrpersonen wie, Französisch und konnten noch nicht besetzt werden?
4. Wie ist das Vorgehen, wenn absehbar oder sogar sicher ist, dass nicht alle Stellenprozente bis zum 21. August 2023 besetzt werden können?
Wird man durch das Volksschulamt des Kanton Zürich (VSA) unterstützt, um die noch offenen Stellenprozente abzudecken?
Ist man bereits mit dem VSA in Kontakt?
Wenn Ja, wie ist der Status des Kontaktes zum VSA?
Wenn Nein, bis wann wird die Schulpflege Kontakt zum VSA aufnehmen?
5. Wie wird sichergestellt, dass die Klassengrössen nicht grösser als erlaubt sind?
6. Wie wird garantiert, dass für das Schuljahr 2023/24 genügend Personal zur Verfügung steht, damit eine Basisausbildung gewährleistet werden kann und eine professionelle, lückenlose Betreuung der Kinder nach den gesetzlichen Vorgaben an der Schule stattfindet?
7. Wenn POLDIs, QUESTs oder unerfahrene Fachhochschul-Absolventinnen und Absolventen eingestellt werden: Wie wird die Ausbildung und der Berufseinstieg dieser potenziellen Lehrkräfte begleitet und gesichert?
8. Wie wird sichergestellt, dass im Sinne des integrativen Auftrages auch Schülerinnen und Schüler mit besonderen Bedürfnissen an der Schule bleiben und angemessen unterrichtet werden können?

Wer wird sich Ihrer annehmen, wenn keine verlässlichen Heilpädagogen eingestellt werden können?

Die Primarschule Rotflue ist beauftragt, eine verlässliche Basisausbildung für Ihre ca. 300 Schüler zu gewährleisten.

Viele Eltern sind sehr besorgt um eine solide Basisausbildung ihrer Kinder und daher bitte ich um informative, präzise und aufschlussreiche Beantwortung meiner Fragen.

Ich beantrage, dass über die gestellte Anfrage nach der Beantwortung der Schulpflege, über diese Anfrage eine Diskussion geführt wird.

Gerne erwarte ich Ihre schriftliche Antwort bis zum 20. Juni 2023 und die Verlesung der Anfrage sowie deren Antworten an der Schulgemeindeversammlung vom 21. Juni 2023.

Freundliche Grüsse



Philipp Voelkle