

**EINGEGANGEN**

21. Sep. 2022

Schulpflege  
Schule Rotflue Dänikon-Hüttikon  
8114 Dänikon

Dänikon, 7. September 2022

Liebe Schulpflege

Nach den letzten Schulpflege-Beschlüssen sowie der neuen Zusammenstellung sind für uns einige Fragen zu den Neuerungen sowie der Strategierichtung offen.

**Fragen zum Funktionsdiagramm:**

1. Bei der heutigen prekären Lehrermangelsituation stellt sich die Frage, wie die Schulpflege, die Bewerbungsverfahren sowie die Lehreranstellungen in einer kurzen und nützlichen Frist durchführen kann. Wir gehen davon aus, dass unter «Entscheid Schulpflege» die ganze Schulpflege, d.h. alle 5 Schulpfleger gemeint sind. Wir sind in Sorge, dass das Bewerbungsverfahren sehr verlangsamt wird, geeignete Lehrpersonen sich für eine andere Schule entscheiden und wir auf der Strecke bleiben. Wie sieht dieser Ablauf aus, damit innert Tagen ein mögliches Bewerbungsverfahren sowie eine Anstellung auch während der Ferienzeit gewährleistet ist?
2. Zuteilung Lehrpersonen an Klassen ist in der Entscheidung der Schulpflege. Normalerweise hat die Schulpflege eine strategische Arbeit zu erledigen. Die Zuteilung der Lehrpersonen ist nach unserer Ansicht eine organisatorische Aufgabe. Ist dieser Entscheid, aufgrund der bereits im Forum Rotflue sowie auch von SVP Vertretern öffentlichen Kritik an unserem Schulleiter, zu sehen?

**Interessenbindungen:**

1. Die Interessenbindungen von Marco Schweinfurth sind auf der Website «Schule Rotflue» nicht aufgeschaltet. Werden diese nachgereicht?

## **ADL-System**

1. Ist die Änderung des AdL-Systems ein Thema für die Schulpflege?
  - a. Falls ja:
    - i. Wie sollte eine mögliche grosse Fluktuation der Lehrer, welche zum Teil extra aufgrund dieses AdL-Systems an unserer Schule sind, aufgefangen werden? Der Lehrermangel ist zurzeit in der ganzen Schweiz ein grosses Thema.  
Wir waren sehr erfreut, dass die Schule die meisten freien Stellen für das nächste Schuljahr besetzen konnte. Was nicht jeder Gemeinde so gut gelang.
    - ii. Das AdL-System ist bekannt für das Auffangen von grossen Unterschieden bei den Klassengrössen. In Otelfingen gab es einen grossen Aufruhr in den letzten Jahren, da das Churermodell dies nicht konnte und eine oder mehrere Klassen plötzlich 3 Jahrgänge übernehmen mussten. Wie würde dies sicher gestellt bei einem Systemwechsel?
    - iii. Was würde eine Veränderung des AdL-Systems zu einem anderen System finanziell (z.B. Kosten/Kind) für die Steuerzahler bedeuten?

## **Neue zusätzliche Arbeitssitzungen:**

1. Gemäss der letzten Mitteilung wurden die Arbeitssitzungen der Schulpflege massiv aufgestockt. Was bedeutet dies finanziell für die Steuerzahler?
  - a. Mehrkosten der Schulpflege
  - b. Werden weitere Personen eingebunden z.B. Schulverwaltung, Schulleitung. Kann dieser Mehraufwand ohne Überstunden des angestellten Personals durchgeführt werden? Wird die operative und pädagogische Arbeit an der Schule dadurch beeinträchtigt?

## **Schulleitung**

1. Das Forum Rotflue und auch Personen der SVP hatten in den letzten Jahren mehrere Male den Schulleiter Markus Eschenlohr angegriffen. Wie ist die Strategie der neuen Schulpflege zu diesem Thema?
2. Würden bei einer Entlassung Mehrkosten entstehen?

Für unsere Kinder ist es wichtig, dass sie in ihrem gewohnten und sicheren Umfeld eine geregelte Schulzeit in Angriff respektive diese weiterführen können. Uns macht es Sorgen, dass, bei einem erneuten Systemwechseln, wie bei der langen Einführungszeit des ADL-Systems, erneut mehrere

Jahre von Unsicherheit, Unruhe und Kosten auf uns Steuerzahler und vor allem auf unsere Kinder zukommen wird. Wir wünschen für alle Beteiligten, dass es eine Beseitigung der Unsicherheiten der jetzigen Situation gibt.

Besten Dank für die rasche Beantwortung an elternrotflue@gmail.com.

Eltern von Kindern der Schule Rotflue

Handwritten signatures and names:

- Christ. M...
- Mark
- A. L. ...
- [Signature]
- [Signature]
- [Signature]
- R. Banger
- [Signature]
- C. Meyer
- [Signature]
- [Signature]