

**EINGEGANGEN**

21. Nov. 2022

Primarschule Dänikon-Hüttikon  
Schule Rotflue  
Schulpflege  
Rotflue 2  
8114 Dänikon

Tomas Fort  
Lettenring 25  
8114 Dänikon

079 749 49 30  
[tomas.j.fort@gmail.com](mailto:tomas.j.fort@gmail.com)

Dänikon, 18. November 2022

### **Anfrage gestützt auf § 17 des Gemeindegesetzes des Kantons Zürich**

Sehr geehrte Frau Schenkel  
Sehr geehrte Frau Staubli  
Sehr geehrter Herr Schweinfurth

Mit Blick auf die nächste Schulgemeindeversammlung der Primarschule Dänikon-Hüttikon reichen wir eine Anfrage im Sinne von § 17 des Gemeindegesetzes ein und gehen davon aus, dass die Anfrage an der Schulgemeindeversammlung vom 7. Dezember 2022 beantwortet wird.

Am 7. September 2022 haben wir, elf besorgte Eltern und ich, Ihnen einen Brief mit diversen Fragen gestellt. Der erwähnte Brief und Ihre Antwort sind diesem Schreiben beigelegt und wir bitten diesen mit diesem Paragraphen zu veröffentlichen da deren Inhalt relevant für diese Anfrage ist.

In diesem Brief wurden konkrete Fragen gestellt zu diversen Themen. Leider beinhaltet die knapp zweiseitige Antwort eine eineinhalb Seiten lange Abhandlung über die Resultate Schulpflegewahlen von 2022, die Fragen jedoch werden mehrheitlich gar nicht beantwortet. Deshalb bitten wir Sie mittels dieser Anfrage, diese nun zu beantworten. Ebenfalls bitte ich Sie die Fragen zur Kommunikation mit den Eltern generell, zu beantworten.

1. Halten Sie die obenerwähnte Art von Kommunikation mit Eltern von schulpflichtigen Kindern an dieser Schule, Stimmbürger und Steuerzahler für angemessen?
2. Ist auch in Zukunft damit zu rechnen, dass schriftliche Anfragen an die Schulpflege so beantwortet resp. nicht beantwortet werden?
3. Haben Steuerzahler, Eltern und Stimmbürger aus Sicht der Schulpflege kein Anrecht auf transparente Auskunft?

Da die im Brief formulierten Fragen nicht beantwortet worden sind, bitten wir Sie, diese nun konkret, transparent und vollständig inklusive aller zum Verständnis notwendigen Zahlen und Fakten zu beantworten:

#### **Fragen zum Funktionsdiagramm:**

1. Bei der heutigen prekären Lehrermangelsituation stellt sich die Frage, wie die Schulpflege, die Bewerbungsverfahren sowie die Lehreranstellungen in einer kurzen und nützlichen Frist durchführen kann (Wir gehen davon aus, dass unter «Entscheid Schulpflege» die ganze Schulpflege, d.h. alle 5 Schulpfleger gemeint sind). Wir sind in Sorge, dass das Bewerbungsverfahren sehr verlangsamt wird, geeignete Lehrpersonen sich für eine andere Schule entscheiden und wir auf der Strecke bleiben. Wie sieht dieser Ablauf aus, ist damit innert Tagen ein mögliches Bewerbungsverfahren abzuschliessen, so dass eine Anstellung z.B. auch während der Ferienzeit gewährleistet ist?
2. Zuteilung Lehrpersonen an Klassen ist in der Entscheidung der Schulpflege. Normalerweise hat die Schulpflege eine strategische Arbeit zu erledigen. Die Zuteilung der Lehrpersonen ist nach unserer Ansicht eine operative Aufgabe. Ist dieser Entscheid, aufgrund der bereits im Forum Rotflue sowie auch von SVP-Vertretern öffentlichen Kritik an unserem Schulleiter, zu sehen? Aufgrund welcher Informationen und Entscheidungskriterien will die Schulpflege eine Zuteilung vornehmen?

## ADL-System

1. Ist die Änderung des AdL-Systems ein Thema für die Schulpflege? In zwischen ist die Frage durch die Information vom 11. November 2022 beantwortet worden, die Details sind jedoch weiterhin unklar
  - i. Wie sollte eine mögliche grosse Fluktuation der Lehrer, welche zum Teil extra aufgrund dieses AdL-Systems an unserer Schule sind, aufgefangen werden? Der Lehrermangel ist zurzeit in der ganzen Schweiz ein grosses Thema.  
Wir waren sehr erfreut, dass die Schule die meisten freien Stellen für das nächste Schuljahr besetzen konnte. Was nicht jeder Gemeinde so gut gelang. Was wir nun für das nächste Schuljahr deutlich in Gefahr sehen.
  - ii. Das AdL-System ist bekannt für das Auffangen von grossen Unterschieden bei den Klassengrössen. In Otelfingen gab es einen grossen Aufruhr in den letzten Jahren, da das Churermodel dies nicht konnte und eine oder mehrere Klassen plötzlich trotzdem 3 Jahrgänge übernehmen musste. Wie will die Schulpflege dies sicher stellen bei einem Systemwechsel?
  - iii. Was wird die Veränderung des AdL-Systems zu einem anderen System finanziell (z.B. Kosten/Kind) für die Steuerzahler bedeuten? Einerseits soll hier bitte aufgezeigt werden, was die konkreten Einsparungen im laufenden Betrieb von 2-Jahrgangssystem gegenüber dem bisherigen AdL sind. Und Andererseits erwarten wir eine Aufstellung über die von der Schulpflege berechneten und budgetierten Mehrkosten für die Umorganisation.

## Neue zusätzliche Arbeitssitzungen:

1. Gemäss der letzten Mitteilung wurden die Arbeitssitzungen der Schulpflege massiv aufgestockt. Was bedeutet dies finanziell für die Steuerzahler?
  - a. Mehrkosten der Schulpflege
  - b. Werden weitere Personen eingebunden z.B. Schulverwaltung, Schulleitung. Kann dieser Mehraufwand ohne Überstunden des angestellten Personals durchgeführt werden? Wird die operative und pädagogische Arbeit an der Schule dadurch beeinträchtigt?

## Schulleitung

1. Das Forum Rotflue und auch Personen der SVP hatten in den letzten Jahren mehrere Male den Schulleiter Markus Eschenlohr angegriffen. Wie ist die Strategie der neuen Schulpflege zu diesem Thema?
2. Würden bei einer Entlassung Mehrkosten entstehen?

Gerne erwarten wir Ihre schriftliche Antwort bis zum 6. Dezember 2022 und die Verlesung der Fragen sowie Antworten an der Schulgemeindeversammlung vom 7. Dezember 2022.

Freundliche Grüsse



Tomas Fort

Beilage:

Brief vom 7. September 2022

Antwortbrief Schulpflege vom 23. September 2022